



COMUNE DI BERLINGO

Provincia di Brescia



Determinazione n. 187
Del 12-12-2014

SETTORE SERVIZIO PERSONALE

Oggetto: assunzione straordinaria a tempo determinato part-time assistente sociale

Il Responsabile del Servizio

Visti:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 165, comma 9, del d.lgs 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio."
- l'art.32 dello Statuto Comunale;
- l'art.8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le determinazioni dei responsabili di servizio;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale n. 08 del 30.12.2013 di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2014;
- la determinazione n. 181 del 31/12/2013 di attribuzione della posizione organizzativa;
- la deliberazione di C.C. n. 25 del 07/05/2014 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, del bilancio pluriennale e della relazione previsionale e programmatica 2014/2016;

- la deliberazione di G.C. n. 44 del 12/05/2014 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio 2014.

Premesso che con delibera di Giunta Comunale n. 105 del 23/12/2013 di approvazione del programma triennale per il fabbisogno di personale e rideterminazione della dotazione organica, dichiarata immediatamente eseguibile, risulta vacante il posto di assistente sociale cat. D1 ed è prevista l'assunzione a tempo determinato di un assistente sociale cat. D1 part time 15 ore settimanali;

Richiamate:

- la deliberazione Giunta Comunale n. 104 del 23/12/2013 avente per oggetto "Monitoraggio e ricognizione del personale in soprannumero", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 110 del 23/12/2013 avente per oggetto "Approvazione piano triennale della azioni positive 2013/2015 d.lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246"

Verificato che sussistono le ragioni di carattere produttivo ed organizzativo che inducono codesta Amministrazione Comunale a procedere senza indugio all'assunzione temporanea di un assistente sociale;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 20/10/2014 avente ad oggetto: "Approvazione protocollo d'intesa con l'Azienda Speciale Consortile Ovest Solidale distretto di Brescia Ovest per l'utilizzo della graduatoria selezione pubblica" con la quale il Comune di Berlingo è autorizzato ad utilizzare la graduatoria del concorso di assistente sociale;

Rilevato:

- che i primi tre candidati hanno rinunciato all'incarico perché già occupati a tempo indeterminato presso altre amministrazioni;
- che il primo nominativo utile, dott.ssa Ferri Silvia, quarta classificata della citata graduatoria, si è dichiarata disponibile ad assumere servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato, part time di 15 ore settimanali;

Dato atto che il rapporto a tempo determinato non può in nessun caso essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato, come disposto dall'articolo 7, comma 13, del contratto collettivo integrativo 14 settembre 2000;

Dato atto, altresì:

- che la spesa relativa all'assunzione è prevista, ai sensi dell'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nel bilancio pluriennale 2014-2016, annualità 2015;
- che prima dell'assunzione in servizio l'interessata dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro 6 luglio 1995;

Visti:

- l'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001 concernente l'utilizzo delle forme di lavoro

flessibile nella pubblica amministrazione, dispone che: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

- l'articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) da ultimo modificato dall'art. 3 d.l.90/2014 che stabilisce che gli Enti soggetti al patto di stabilità, a decorrere dall'anno 2014, devono contenere le spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 che recita: "*A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ... a decorrere dal 2013 per gli enti locali il predetto limite può essere superato per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009". Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.*
- la deliberazione Corte Conti sez. regionale della Lombardia n. 343 del 1/12/2014 che interpreta le suddette disposizioni normative nel senso che "qualora l'ente rispetti gli obblighi di cui al c. 557 (se soggetto al patto di stabilità) può, ai sensi dell'art. 11, c. 4 bis, del d.l. n. 90/2014, conv., con modificazioni, nella l. n. 114/2014, assumere con contratto di lavoro flessibile senza essere soggetto ai limiti di cui all'art. 9, c. 28, del d.l. n. 78/2010. Il rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al c. 557 si deve intendere riferito all'anno precedente a quello di assunzione, poichè verificabile sulla base del rendiconto approvato. Ciò in quanto, in primo luogo, gli effetti del rispetto, o meno, degli obblighi contenuti nel citato c. 557 si riverberano, per espressa previsione normativa contenuta nel combinato disposto del c. 557 ter e dell'art. 76, c. 4, del d.l. n. 112/2008,

conv., con modificazioni, nella l. n. 122/2010, su una sola annualità. In secondo luogo, interpretare il regime derogatorio introdotto con il citato art. 11, c. 4bis, del d.l. n. 90/2014, conv., con modif., nella l. n. 114/2014, nel senso di richiedere, quale condizione legittimante per l'operatività dello stesso, che l'ente abbia rispettato il disposto di cui al summenzionato art. 557 sin dalla sua entrata in vigore potrebbe nel tempo produrre effetti pratici di difficile gestione, oltre che introdurre un effetto negativo per l'ente non più recuperabile, neanche a distanza di tempo.

- il Decreto Legislativo 6 settembre 2001 n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";
- gli articoli 81 e 82 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, circa le modalità di assunzione di personale a tempo determinato;

DETERMINA

- 1) di assumere, ai sensi dell'art. 36 del d. lgs 165/01 e art. 7 CCNL 14 settembre 2000, con decorrenza dal 15 dicembre 2014 e fino al 31 dicembre 2015 in qualità di assistente sociale – cat. D1, la dott.ssa Ferri Silvia;
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro 6 luglio 1995, sottoscritto dal segretario comunale e dalla dipendente;
- 3) di dare atto che la spesa presunta per l'anno 2015 trova adeguata copertura agli appositi capitoli di spesa relativi alla retribuzione e oneri previdenziali del personale dipendente del bilancio pluriennale 2014-2016;
- 4) di dare atto che vengono rispettati i seguenti limiti di spesa come risulta dal prospetto depositato agli atti:
 - la spesa di personale 2013 è inferiore alla spesa del 2012;
 - la spesa di personale assestata 2014 è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- 5) di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
 - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
 - va inserita nel Fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Enrica Pedersini

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Reg. Pubbl. n° 481

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 29-12-2014 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Berlingo, li 29-12-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Enrica Pedersini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.

Berlingo, li 29-12-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Enrica Pedersini