



COMUNE DI BERLINGO

Provincia di Brescia



Determinazione n. 66

Del 11-05-2016

SETTORE SERVIZI RISORSE UMANE

Oggetto: Assunzione a tempo determinato collaboratore amministrativo categoria B3 part-time presso l'area servizi alla persona

Il Responsabile del Servizio

Visti:

- l'art. 165, comma 9, del d.lgs. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio".
- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'articolo 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le determinazioni dei responsabili di servizio;
- l'art. 23 del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 26 del 27/04/2015;
- la deliberazione di C.C. n. 25 del 27/04/2015 di approvazione del Bilancio di Previsione 2015 e Bilancio Pluriennale 2015/2017;
- la deliberazione di G.C. n. 46 del 18/05/2015 che approva il Piano esecutivo di gestione integrato con il Piano della Performance;
- il decreto sindacale n. 05 del 30/12/2015 di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2016.
- la deliberazione della G.C. n. 1 del 13/01/2016 di approvazione del Piano esecutivo provvisorio per l'anno 2016;

- il D.M. 01.03.2016, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 07 marzo 2016, n.55, ai sensi del quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2016 è stato prorogato al 30 aprile 2016;

Dato atto che il bilancio di previsione finanziario relativo agli esercizi 2016-2018 non è ancora stato approvato dal Consiglio Comunale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 comma 17 del D.lgs. 118/2014, in caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2016, gli enti di cui al comma 1 gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2015-2017 per l'annualità 2016, riclassificati secondo lo schema di cui all'allegato 9;

Richiamato l'art. 163 comma 5, in base al quale durante l'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

- a) tassativamente regolate dalla legge;
- b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Dato atto, inoltre, che nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria di cui all'art. 222;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 49 del 2.05.2016, con la quale si è provveduto all'approvazione del programma triennale del personale e della dotazione organica per il triennio 2016-2018, che prevede, fra l'altro, la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo, cat.B3, a tempo determinato per 30 ore settimanali;

Preso atto che, in seguito alla cessazione avvenuta nel 2015 di un istruttore amministrativo presso l'area finanziaria e, in previsione dell'imminente cessazione di un collaboratore amministrativo presso l'ufficio tributi, si è resa necessaria una riorganizzazione delle funzioni del personale con assegnazione all'area finanziaria di un istruttore amministrativo, già in servizio presso l'area amministrativa;

Dato atto che, anche in conseguenza della citata riorganizzazione, il personale assegnato all'area amministrativa risulta insufficiente a gestire i carichi di lavoro facenti capo all'area stessa;

Considerato che è comunque necessario fronteggiare la richiesta di personale, nell'ambito della spesa che stanziata in bilancio, individuando il personale sulla base di graduatorie di selezioni pubbliche in corso di validità;

Dato atto, altresì, che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04.04.2016 è stato approvato lo schema di accordo con la Comunità Montana di Valle Trompia per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico bandito dall'ente citato;

Contattate le sig.re Giulia Boschi e Magda Ghidoni, rispettivamente seconda e terza in graduatoria, che hanno rinunciato all'incarico, come da comunicazioni agli atti dell'Ufficio Personale;

Contattato quindi il primo nominativo utile, sig.ra Gabriella Tomba, quarta classificata della citata graduatoria, che si è dichiarata disponibile ad assumere servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato, part time di 30 ore settimanali;

Dato atto che il rapporto a tempo determinato non può in nessun caso essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato, come disposto dall'articolo 7, comma 13, del contratto collettivo integrativo 14 settembre 2000;

Dato atto, altresì che prima dell'assunzione in servizio l'interessata dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro 6 luglio 1995;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in particolare l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica;
- gli articoli 81 e 82 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, circa le modalità di assunzione di personale a tempo determinato;
- l'articolo 36 del d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 17, comma 26 del d.l. 78/2009 concernente l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione, che recita: "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato ...";
- l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), e successive modificazioni, che stabilisce che gli Enti soggetti al patto di stabilità devono contenere le spese di personale nei limiti del corrispondente ammontare della media del triennio 2011/2013;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 che recita: "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62,63e64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite

del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.[...] Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

- la deliberazione n. 11/2012 con la quale la Corte dei Conti Sezioni Riunite interpreta letteralmente la normativa sopra citata e stabilisce la sua diretta applicazione agli enti locali;
- la deliberazione 2/2015/QMIG della Corte dei Conti Sezione Autonomie di interpretazione del vincolo stabilito dalla disposizione citata per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale.

DETERMINA

- 1) di assumere, ai sensi dell'art. 36 del d.lgs 165/01 e art. 7 CCNL 14 settembre 2000, con decorrenza dal 16 maggio 2016 e fino al 15 maggio 2017, in qualità di collaboratore amministrativo B3 la sig.ra Gabriella Tomba,;
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro 6 luglio 1995, sottoscritto dal segretario generale e dalla dipendente;
- 3) di dare atto che la spesa presunta per l'anno 2016 trova adeguata copertura agli appositi capitoli di spesa relativi alla retribuzione e oneri previdenziali del personale dipendente del bilancio in approvazione per l'esercizio finanziario 2016;
- 4) di dare atto che vengono rispettati i seguenti limiti di spesa come risulta dal prospetto allegato "A":
 - la spesa di personale 2016 è inferiore alla spesa di personale media sostenuta nel triennio 2011-2013;
 - la spesa per il personale a tempo determinato è inferiore alla spesa relativa all'anno 2009;
- 5) di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
 - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
 - va inserita nel Fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Reg. Pubbl. n° 178

Si certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line, dal
26-05-2016 al 10-06-2016.

Berlingo, lì 26-05-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Enrica Pedersini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai
sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.

Berlingo, lì 26-05-2016

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Rossana Toninelli