

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Artt. 16 e 17 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

ART. 11 CCNL 31/3/1999: Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA	3.098,74
RETRIBUZIONE MAX	7.746,85

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteri	punti	Criteri	punti	Criteri	punti
AREA ECONOMICO CONTABILE	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	4,00	12. Responsabilità amministrativa	9,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	8,00	13. Responsabilità civile	6,00
	3. Relazioni interne ed esterne	6,00	8. Specificità delle cognizioni	8,00	14. Responsabilità penale	6,00
	4. Poliedricità della funzione	6,00	9. Attività di studio e ricerca	8,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	7,00	10. Specializzazione professionale	8,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	6,00		
		29,00	-	42,00	-	37,00
	Totale punti	108,00			Importo Indennità	5.229,13
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	8,00	12. Responsabilità amministrativa	6,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	7,00	13. Responsabilità civile	6,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	7,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	9,00	9. Attività di studio e ricerca	7,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	7,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	7,00	10. Specializzazione professionale	6,00	16. Risorse finanziarie gestite	7,00
			11. Complessità dei processi	6,00		
		36,00	-	41,00	-	31,00
	Totale punti	108,00			Importo Indennità	5.229,13
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	6,00	12. Responsabilità amministrativa	9,00
	2. Personale assegnato	5,00	7. Autonomia funzionale	8,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	9,00	8. Specificità delle cognizioni	8,00	14. Responsabilità penale	8,00
	4. Poliedricità della funzione	7,00	9. Attività di studio e ricerca	8,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	7,00	10. Specializzazione professionale	8,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	7,00		
		38,00	-	45,00	-	41,00
	Totale punti	124,00			Importo Indennità	6.003,81
						16.462,06