



# COMUNE DI BERLINGO

Provincia di Brescia



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 47
---------------------

Del 25-05-2015
----------------

**Oggetto:** Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2016-2017

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **venticinque** del mese di **maggio** alle ore **17:30**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Presente - Assente
--------------------

Bellini Cristina	Sindaco	P
Gerri Federica	Vice Sindaco	P
Danesi Nicola	Assessore esterno	P

Presenti	3	Assenti	0
----------	---	---------	---

Totale

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale, Dott.ssa Enrica Pedersini.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. avv Cristina Bellini, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

\*\*\*\*

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATA la seguente normativa:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 il quale stabilisce che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- l'art. 91, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18.08.2000, il quale stabilisce che *“gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e del bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.268, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*
- l'art. 19, comma 8, della legge n.448/2001 (legge finanziaria 2002) che recita: *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabili degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2000 che dispone: *"le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni ed integrazioni"*;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/01, come modificato dall' art. 35 del D. Lgs. 27/10/09 n. 150, che prevede, tra l'altro, che il provvedimento di programmazione del fabbisogno di personale è elaborato con il concorso dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- art. 3, comma 5, del D.L. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni nella legge 114 del 11.08.2014, il quale dispone: *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni,*

*nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.”*

- art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni nella legge 114 del 11.08.2014, il quale dispone: *“Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente: “557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;*
- art.3 comma 5 ter del D.L. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni nella legge 114 del 11.08.2014, il quale dispone: *“Alle amministrazioni di cui al comma 5 del presente articolo si applicano i principi di cui all'articolo 4, comma 3, del decreto- legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, attraverso la comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per quanto di competenza dello stesso.”*
- art.3, comma 5, quater del D.L. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni nella legge 114 del 11.08.2014, il quale dispone: *“ Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015”;*
- art.3, comma 6, del D.L. 90 del 24.06.2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114 del 11.08.2014, il quale dispone: *“limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.”*
- l'art.1 comma 421 della legge 190 del 23.12.2014 il quale dispone: *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo”.*
- l'art.1 comma 424 della legge 190 del 23.12.2014 il quale, ai fini del ricollocamento del personale di cui al precedente comma 421, dispone: *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità*

*di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”*

- la circolare n.1/2015 del 30.01.2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie, avente ad oggetto: *“Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle Province e delle città metropolitane. Art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23.12.2014 n. 190 “ ed in particolare quanto disposto a pagg.15 – 16 della predetta circolare relativamente alla ricollocazione del personale a valere sui budget delle assunzioni 2015-2016 nelle amministrazioni pubbliche, per il quale” gli enti locali destinano il budget delle assunzioni relativo agli anni 2015 e 2016 alle finalità individuate dal comma .....le assunzioni sono consentite soltanto per gli enti che sono in regola con i vincoli del patto di stabilità interno e che hanno sostenibilità finanziaria di bilancio ...Fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della funzione pubblica, e consentito alle amministrazioni pubbliche indire bandi di procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta”*

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 105 del 23/12/2013, con la quale, ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449, è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 e si è provveduto a rideterminare la dotazione organica per il triennio 2013-2015;

CONSIDERATO che dall'anno 2013, questo Ente è sottoposto alle regole del patto di stabilità e che la normativa di riferimento per stabilire il limite della spesa di personale è quella prevista dall'art. 1 comma 557, della legge 29 dicembre n. 296 e successive modificazioni;

CONSIDERATO che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi;

DATO ATTO che per procedere alle assunzioni di personale devono essere rispettate le seguenti condizioni:

- a) aver effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- b) avere effettuato la ricognizione di eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
- c) avere ridotto le spese di personale nel triennio 2011-2013
- d) avere approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità
- e) avere rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente

CONSIDERATO che:

- con delibera G.C. n. 105 .in data 23/12/2013 è stata effettuata la ridefinizione triennale della dotazione organica del personale dipendente dell'ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D. Lgs. n° 165/2001;
- con delibera G.C. n 81 in data 30.12.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata effettuata la ricognizione annuale del personale ex artt. 6 e 33 del D.lgs. n° 165/2001 dalla quale risulta che nell'ente non vi sono situazioni di eccedenza o di soprannumerarietà di personale;
- la media della spesa di personale sostenuta nel triennio antecedente la data di entrata in vigore del DL. 90/2014, e pertanto relativa agli anni 2013-2012-2011, determinata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n° 296/2006, è pari ad € 326.873,69 come risulta dal prospetto del contenimento della spesa di personale per l'anno 2014 allegato A, alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n 110 del 23.12.2013 si è approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2014-2016;
- il Comune di Berlingo ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014, giusta certificazione trasmessa in data in data 19.03.2015, allegato B alla presente deliberazione;

DATO ATTO che con determinazione n. 67 del 22.05.2015 si è preso atto delle dimissioni volontarie di un dipendente con la qualifica di Istruttore Amministrativo-Contabile cat. C, con decorrenza 1.10.2015;

ATTESO che in relazione alla struttura organizzativa dell'ente, agli obiettivi stabiliti dall'amministrazione ed alla dinamica occupazionale del personale assegnato ai diversi servizi questa Amministrazione intende prevedere la copertura dei seguenti posti vacanti della dotazione organica:

ANNO	N°	Profilo	Cat. - posizio ne	Tipolo gia rappo rto di	Modalità di reclutamento
2015	1	Istruttore amministrativo contabile	C	Tempo pieno	Mobilità dall'esterno artt. 30 D.Lgs. 165/2001

VERIFICATO che nell'ente l'incidenza della spesa del personale sulle spese correnti, sulla base dei dati a consuntivo 2014, è stata inferiore al 25%, pertanto, in base all'art.3 comma 5 quater del D.L. 90/2014 il Comune di Berlingo ha una facoltà assunzionale teorica pari al 100% della spesa dei cessati anno 2015;

DATO ATTO che:

- questa Amministrazione è in regola con le disposizioni stabilite dalla Legge n° 8/1999 in materia di assunzione di lavoratori disabili come risulta dalla attestazione del responsabile del servizio agli atti del servizio risorse umane;

- le assunzioni di personale saranno sostanziate nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;

PRECISATO che il presente provvedimento:

- è sottoposto alla valutazione dell'organo di revisione contabile, il quale accerta, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, che il documento di programmazione del fabbisogno di personale sia coerente con il principio generale di riduzione complessiva della spesa;
- è oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

VISTI i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabili, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, rispettivamente dal Segretario comunale dr.ssa. Enrica Pedersini e dal responsabile servizio finanziario rag. Eliana Benedetti;

CON VOTI unanimi, favorevoli e palesi;

### D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015/2017 ed annuale 2015, quale risulta dalla tabella sotto indicata stabilendo le relative modalità di reclutamento:

ANNO	N°	Profilo	Cat. - posizion e	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità di reclutamento
2015	1	Istruttore amministrativo contabile	C	Tempo pieno	Mobilità dall'esterno artt. 30 D.Lgs. 165/2001

- 2) di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste nel programma del fabbisogno di personale trova imputazione nel bilancio pluriennale 2015-2017 nonché nel bilancio di previsione 2015 e che analogamente si procederà per gli esercizi successivi;

- 4) di demandare al responsabile del servizio risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari alla attuazione di quanto stabilito nel presente provvedimento;

- 5) di dare atto che, ai sensi dell'art.3 della legge 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio della presente deliberazione;

- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, dando atto che, a tal fine, la votazione è stata unanime.

\*\*\*\*

**Letto, confermato e sottoscritto,**  
IL PRESIDENTE  
*f.to avv Cristina Bellini*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*f.to Dott.ssa Enrica Pedersini*

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Berlingo, lì 25-05-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*f.to Dott.ssa Enrica Pedersini*

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile.

Berlingo, lì 25-05-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*f.to Rag. Eliana Benedetti*

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
*(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

Registro pubblicazione n° 194

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 29-05-2015 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Berlingo, lì 29-05-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*f.to Dott.ssa Enrica Pedersini*

---

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI  
*(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

Prot. n° 2945

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 29-05-2015, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Berlingo, lì 29-05-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*f.to Dott.ssa Enrica Pedersini*

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
*(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei successivi dieci giorni dal termine della pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 24-06-2015

Berlingo, lì 24-06-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*f.to Dott.ssa Enrica Pedersini*

---

***Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.***

Berlingo, lì 29-05-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott.ssa Enrica Pedersini*