



COMUNE DI BERLINGO

Provincia di Brescia



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 32

Del 17-02-2018

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **11:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Presente - Assente

Bellini Cristina	Sindaco	P
Gerri Federica	Vice Sindaco	P
Danesi Nicola	Assessore	P

Presenti	3	Assenti	0
----------	---	---------	---

Totale

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale, Antonio Petrina.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. avv Cristina Bellini, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la precedente Delibera di Giunta Comunale n.30 del 02 marzo 2017 con cui venne approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019;

CONSIDERATO che occorre programmare per il triennio 2018-2020 il fabbisogno del personale;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Berlingo, avendo una popolazione residente al 01/01/2018 pari a 2.749 abitanti, appartiene alla tipologia “Comune con popolazione superiore ai 1000 fino ai 3000 abitanti”;
- la spesa di personale dell’anno 2018 è pari ad € 309.872,78 (18,32% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell’ultimo triennio);
- l’ente ha proceduto ad assumere, in data 15.05.2017, un istruttore amministrativo contabile, utilizzando una graduatoria esterna;
- le cessioni del contratto di lavoro ex art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non possono essere considerate come cessazioni su cui calcolare la capacità assunzionale;
- nell’anno 2018 il Comune di Berlingo ha alle proprie dipendenze n. 8 dipendenti (n.6 a tempo indeterminato + n.2 collaborazioni esterne)

STABILITO che :

- l’ente non ha condizioni di eccedenza di personale ex art.33 co.2 D leg. vo n. 165/2001;
- che l’ente non ha conseguito un saldo non negativo in termini di competenza e tra le entrate ed uscite finali ex art.1 co. 723 ,lett e) L.208/2015;
- che sono state trasmesse le certificazioni obbligatorie attestanti i risultati dei saldi di cui all’art. 1 co.723 ,lett e) L.208/2015 per l’anno 2017;
- che è stato approvato il Piano della performance ex art.10 D leg vo 150/2009;
- la spesa di personale dell’anno 2016, calcolata a consuntivo già approvato, ai sensi dell’art.1, comma 557, della legge n..296/2006, è inferiore al valore medio della spesa del triennio precedente alla data di entrata in vigore del comma 557-quater della legge n.296/2006 (ex art.3, comma 5-bis, del D.L. n.90/2014, convertito in L.n.114/2014), cioè il triennio 2011-2013, anche alla luce dell’interpretazione della deliberazione n.27/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti
- che non si è nello stato di deficiarietà strutturale ex art.243 co.1 del D. Leg vo 267/200;

PRESO ATTO che il Comune di Berlingo si trova nella seguente situazione:

- spesa di personale anno 2018 inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell’ultimo triennio

- rapporto dipendenti/popolazione anno 2018 inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017

CONSIDERATO CHE, così come previsto:

- all'art.1 comma 228 della L.208/205;
- all'art.3 comma 5 del D.L. 90/2014

la capacità assunzionale del Comune di Berlingo per le annualità 2018/2019/2020 è pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente;

TENUTO CONTO che:

- nell'anno 2017 si è verificata una sola cessazione di personale a tempo determinato;
- negli anni 2018 e 2019 non sono previste cessazioni di personale;
- i resti assunzionali del triennio precedente (cessazioni 2014/2015/2016) sono pari ad € 4.443,53 (Allegato A)

VISTA l'impossibilità, a legislazione vigente, di procedere nel triennio 2018/2020 ad assunzioni di personale dipendente;

VISTO il parere favorevole del revisore del conto, nota di prot. n. 887 del 09/02/2018;

VISTO il D.L. 78/2010;

VISTI i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n.267 dal Segretario comunale e responsabile servizio finanziario dott. Antonio Petrina;

CON VOTI unanimi, favorevoli e palesi;

DELIBERA

1. di rideterminare la dotazione organica, riferita a un complesso di risorse umane di n.12 dipendenti di cui n.3 part-time, ai sensi e per gli effetti dell'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, come risulta dal seguente prospetto:

Cat giur	pos econ	Profilo Professionale	N. posti	% orario	Posti coperti			Posti vacanti
					N.	Cognome e nome	Area	N.
B			2		1			1
B1	B4	esecutore operativo specializzato (messo)	1	100%	0		Servizi alla persona	1
B1	B5	esecutore tecnico specializzato	1	100%	1	Scopelliti Giovanni	Tecnica	0
C			9		7			2

C1	C4	agente polizia locale	1	100%	1	Conforti Fausto	Polizia locale	0
C1	C3	Istruttore tecnico	1	100%	1	Rossini Gianluca	Tecnica	0
C1	C1	Istruttore tecnico	1	38,89%	1	Zipponi Giuseppe	Tecnica	0
C1	C5	Istruttore amministrativo - contabile	1	100%	1	Michelini Sabrina	Servizi alla persona	0
C1	C4	Istruttore amministrativo - contabile	1	33,33%	1	Piazza Mirko	Economico finanziaria	0
C1	C1	Istruttore amministrativo - contabile	1	100%	1	Ghidoni Magda	Economico finanziaria	0
C1	C1	Istruttore tecnico	1	50%	0		Tecnica	1
C1	C1	Istruttore amministrativo-contabile	1	100%	1	Bonomelli Elena	Segreteria	0
C1		Istruttore contabile	1	100%	0		Economico finanziaria	1
D			3		0			3
D1	D1	Istruttore direttivo socio educativo (assistente sociale)	1	50%			Servizi alla persona	1
D1	D1	Istruttore direttivo tecnico	1	50%			Tecnica	1
D1	D1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	1	100%			Amministrativa Economico Finanziaria	1
Totale			14		8			6

2. di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
3. di approvare la programmazione del fabbisogno triennale (2018-2020) del personale come da Allegato A), dal quale si evince l'impossibilità, a legislazione vigente, di procedere nel triennio 2018/2020 ad assunzioni di personale dipendente;
4. di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna,

compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale (Allegato B);

5. di dare atto che, ai sensi dell'art.3 della legge 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio della presente deliberazione;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che, a tal fine, la votazione è stata unanime

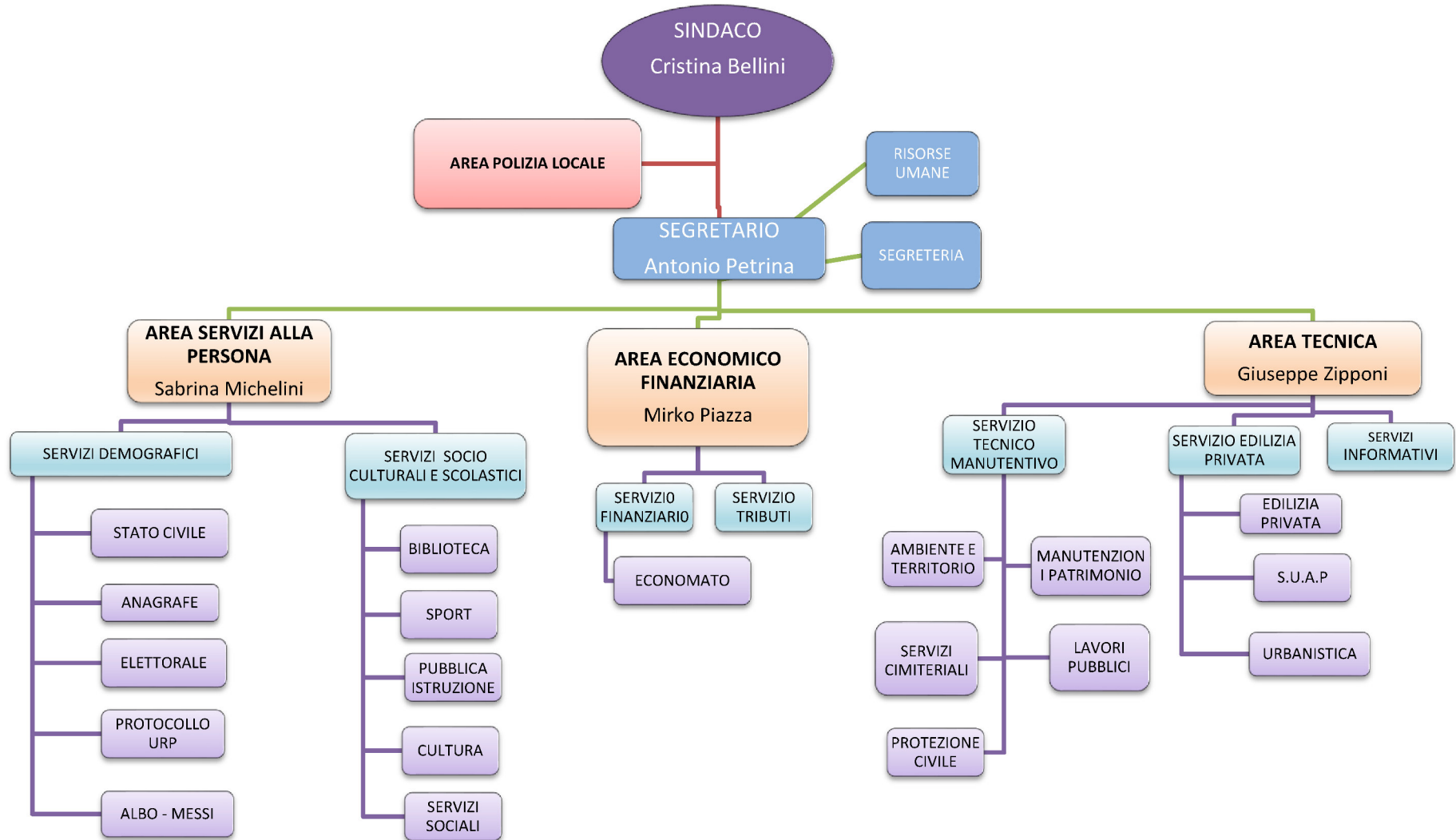
FABBISOGNO PERSONALE 2018/2020						
Capacità assunzionale 2018-2020						
Anno (n)	%	Cessazioni anno (n-1)	Facoltà assunzionali (n)	Budget	Resti 2015/2017 utilizzabile per assunzioni 2018/2020	Budget totale
2018	100%	-	-	-	4.443,53	4.443,53
2019	100%	-	-	-		
2020	100%	-	-	-		
Totale						4.443,53
Budget residuo per assunzioni 2018/2020						4.443,53



COMUNE DI BERLINGO
Provincia di Brescia

ORGANIGRAMMA 2018

Allegato "B" alla delibera G.C. n. 32 del 17/02/2018
Il Segretario Comunale
F.to dott. Antonio Petrina



Letto, confermato e sottoscritto,
IL PRESIDENTE
f.to avv Cristina Bellini

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Petrina

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Berlingo, lì 29-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Antonio Petrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Berlingo, lì 29-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Antonio Petrina

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Registro pubblicazione n° 121

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 19-02-2018 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Berlingo, lì 19-02-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Petrina

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 1096

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 19-02-2018, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Berlingo, lì 19-02-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Petrina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei successivi dieci giorni dal termine della pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 17-03-2018

Berlingo, lì 17-03-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonio Petrina

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.

Berlingo, lì 19-02-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Antonio Petrina