

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018

Artt. 16 e 17 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

ART. 11 CCNL 31/3/1999: Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità.

RETRIBUZIONE MINIMA	3.098,74
RETRIBUZIONE MAX	7.746,85

AREE/SETTORI	a) Collocazione nella struttura		b) Complessità organizzativa		c) Responsabilità gestionali	
	Criteria	punti	Criteria	punti	Criteria	punti
AREA ECONOMICO CONTABILE	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	10,00	12. Responsabilità amministrativa	10,00
	2. Personale assegnato	10,00	7. Autonomia funzionale	10,00	13. Responsabilità civile	10,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	10,00	14. Responsabilità penale	10,00
	4. Poliedricità della funzione	10,00	9. Attività di studio e ricerca	10,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	10,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	10,00	10. Specializzazione professionale	10,00	16. Risorse finanziarie gestite	10,00
			11. Complessità dei processi	10,00		
		50,00	-	60,00	-	50,00
	Totale punti	160,00			Importo Indennità	7.746,85
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	8,00	12. Responsabilità amministrativa	6,00
	2. Personale assegnato	-	7. Autonomia funzionale	7,00	13. Responsabilità civile	6,00
	3. Relazioni interne ed esterne	10,00	8. Specificità delle cognizioni	7,00	14. Responsabilità penale	5,00
	4. Poliedricità della funzione	9,00	9. Attività di studio e ricerca	7,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	7,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	7,00	10. Specializzazione professionale	6,00	16. Risorse finanziarie gestite	7,00
			11. Complessità dei processi	6,00		
		36,00	-	41,00	-	31,00
	Totale punti	108,00			Importo Indennità	5.229,13
AREA TECNICA	1. Apicalità della posizione	10,00	6. Attività intersettoriali gestite	6,00	12. Responsabilità amministrativa	9,00
	2. Personale assegnato	5,00	7. Autonomia funzionale	8,00	13. Responsabilità civile	8,00
	3. Relazioni interne ed esterne	9,00	8. Specificità delle cognizioni	8,00	14. Responsabilità penale	8,00
	4. Poliedricità della funzione	7,00	9. Attività di studio e ricerca	8,00	15. Capitoli di bilancio gestiti	8,00
	5. Supporto agli organi dell'ente	7,00	10. Specializzazione professionale	8,00	16. Risorse finanziarie gestite	8,00
			11. Complessità dei processi	7,00		
		38,00	-	45,00	-	41,00
	Totale punti	124,00			Importo Indennità	6.003,81

COMUNE DI BERLINGO

						18.979,79
--	--	--	--	--	--	------------------