

MONEA ALDO - CURRICULUM VITAE E PROFESSIONALE

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MONEA ALDO
Indirizzo	VIA CIRC. S. GAETANINO, 122 – 48123 RAVENNA - ITALIA
Telefono	cell. 3386302790
Fax	
E-mail	aldomonea@gmail.com
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	05 LUGLIO 1956
Luogo di nascita	Taurianova (RC)

ESPERIENZA LAVORATIVA ATTUALE

- Date (da – a) **Dal 1994 ad oggi**
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*

A) Attività di Consulenza e Formazione, sull'intero territorio nazionale¹, avendo come temi principali:

- **il rapporto Organizzazione-dipendente** (sia nei profili giuridici sia nei profili della gestione del miglioramento delle relazioni Responsabile-collaboratore e del benessere lavorativo);
- **il change management**, anche per come suggerito da studi organizzativi, ricerche del mondo universitario, esperienze del mondo profit e no-profit,
- **il cambiamento normativo** (in specie, **Anticorruzione, Trasparenza**, regole giuridiche sulla Valutazione della Performance, sulla Salute sul lavoro come Benessere lavorativo; **Diritto Amministrativo nei suoi vari rami**, sulla Privacy; Digitalizzazione Amministrativa e Procedimento amministrativo informatico; D lgs. 231/2001 per Controllate) **con le implicazioni derivanti sui profili organizzativi-gestionali** ;

¹ Per la consulenza stragiudiziale anche come iscritto dal 1994 all'Ordine di Ravenna

- la modernizzazione e il funzionamento organizzativo indotti dal Legislatore, da Giurisprudenza e da Autorità indipendenti quali Anac e Garante Privacy;

riguardanti, soprattutto (ma non solamente), **Pubbliche Amministrazioni**.

In ambito pubblico, **collaboro dal 1999 a Nuclei di Valutazione** e, dopo il d. lgs. 150/2009, **anche a Organismi indipendenti di Valutazione della performance di Dirigenti ed Apicali di Amministrazioni pubbliche** (vedasi [Allegato 1](#)).

Per ulteriori attività consulenziali e formative attinenti al Vostro Avviso pubblico si veda [Allegato 3](#)

Tra le Organizzazioni Pubbliche destinatarie di mie attività di consulenza e/o formazione (nel senso che suo personale ha partecipato a mia formazione) si segnalano tra le tantissime: DigitPA (ora DigitPA); la Regione Toscana; la Regione Emilia-Romagna; Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione; vari MINISTERI; SPPAL; Spedali civili di Brescia; ACI; INDPAP; IPSEMA; Provincia di Brescia; Provincia di Ravenna; Azienda Ospedale civile di Vimercate; USL di Rimini; ANCIFORM; Provincia di Forlì-Cesena; l'Unione dei Comuni della bassa Romagna (RA); ACB Associazione Comuni Bresciani di Brescia ; ACB Servizi Srl di Brescia (società di servizi dell'Associazione Comuni Bresciani e del Comune di Brescia e della Provincia di Brescia); Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale di Brescia; numerosissimi Comuni, tra i quali quelli di Pistoia, Brescia, di Olbia, di Cervignano del Friuli (UD), di Forlì, di Cesena, di San Felice (BS), di Urago d'Oglio (BS); di Brisighella (RA), di Cervia (RA), di Riolo Terme (RA), di Casola Valsenio (RA), di Portogruaro (VE), di Alfonsine (RA), di Bagnacavallo (RA) di S. Agata sul Santerno (RA), di Bagnara di Romagna (RA), di Conselice (RA), di Cotignola (RA), di Fusignano (RA), di Lugo (RA), di Massa Lombarda (RA), di San Felice al Benaco (BS), di Bagnara Calabra (RC), di Cesena (FC), di Portogruaro (VE) di Lignano Sabbiadoro (UD), di Cattolica, di Savignano sul Rubicone, di Bagno di Romagna (RA); di Gottolengo (BS); di Paliano (FR); di Castenedolo (BS), di Carpenedolo (BS), di Vobarno (BS), di Concesio (BS), di Orzivecchi (BS), di Orzinuovi (BS), il Comune di Coccaglio (BS); la Comunità montana dell'Appennino Faentino (RA); vari Consorzi di formazione professionali che svolgono attività formativa per Enti locali.

B) Attività didattica e di ricerca in ambito universitario, presso varie Università (Alma Mater di Bologna; Università di Siena; ...), talora anche come Professore

a contratto.

Ho svolto anche **attività didattica per la SPPA (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione)** con cui ho collaborato per 8 anni, nelle varie sedi, dal giugno 1999 (come docente. Come “Esperto di chiara fama” dal 2000) al 2007 per oltre 50 giornate).

Sui temi della **valutazione dirigenziale** ho svolto docenza anche alla **SSPAL (Scuola Superiore per le Autonomie Locali)**.

C) Collaborazioni con numerose Case editrici (tra le quali, **Gruppo Sole 24 ORE, Wolters Kluwer/Ipsa, Cedam, Maggioli, Franco Angeli; ...**) per le quali ho realizzato oltre 500 pubblicazioni **su temi giuridici, implicazioni organizzative di “dover essere” nelle Organizzazioni, temi del cambiamento organizzativo-gestionale.**

Tra le collaborazioni più significative si segnalano particolarmente:

- quelle con il quotidiano *Il Sole 24 ore*; con l’Area Pubblica Amministrazione del Gruppo Il Sole (ora on line *Pubblica Amministrazione24*. In passato con le Riviste cartacee *Guida al Pubblico Impiego; Guida agli Enti Locali; diritto e pratica Amministrativa*);
- quelle con Kluwer Ipsa (*Azienditalia-Il Personale; Azienditalia.*) da 22 anni.

Per un parziale elenco delle pubblicazioni si rimanda a **Allegato 2.**

PRINCIPALI ESPERIENZE LAVORATIVE PRECEDENTI

- Date (da – a) **1990-1994**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Fordas S.c.a.r.l. di Bologna, di Via Michelino
- Tipo di azienda o settore Soc. di Consulenza Direzionale interna al sistema di aziende C.O.N.A.D., Sistema di aziende che, in quella fase, contava 40 000 collaboratori.
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità Ho svolto il ruolo di **“Responsabile Consulenza Organizzativa e Gestionale”** (dal luglio 1991 al gennaio 1994) e prima (dal 3 luglio 1990 al giugno 1991) di **“Responsabile Impianto Sistemi Gestionali”** sull’intero territorio nazionale.

Miei principali ambiti di intervento, **sull’intero territorio**

nazionale e nei confronti di numerose Aziende regionali di servizio (a loro volta, Aziende di servizi reali verso Società e Imprenditori individuali che gestivano Punti di vendita) sono stati:

- **progettazione organizzativa** (progetti di sviluppo organizzativo, disegno di strutture organizzative, analisi e definizione di ruoli, analisi del lavoro d'ufficio,...),
- **definizione di sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane** (sistemi di valutazione della posizione; sistemi di valutazione della prestazione anche mediante "Direzione per obiettivi e risultati" (o MBO); sistemi premianti; ...),
- **supporto alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane** (ricerca e selezione del personale, valutazione delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale,...)

Per quanto riguarda, in specie, la Valutazione, ho **progettato ed implementato, in rapporto con i Direttori generali delle singole Aziende:**

- sistemi di valutazione della prestazione basati sulla metodologia del "*Management by Objectives*" (o "*Direzione per obiettivi*");
- sistemi di valutazione del potenziale basati sulla tecnica dell'"*Assessment Center*",

anche formando le Funzioni Risorse umane ove esistenti.

Ho svolto nelle stesse Aziende, fornendo consulenza specifica, analisi del "clima organizzativo".

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1986-1990

COOP ROMAGNA MARCHE (oggi COOP ADRIATICA) di Ravenna (di Coop Italia, distribuzione alimentare)
Azienda della grande distribuzione alimentare , avente, nel 1990, circa 1000 dipendenti

Ho ricoperto il ruolo di "*Addetto allo Sviluppo del Personale*" (dal 19 febbraio 1986 al 30 giugno 1990), collaborando come staff del Direttore del Personale, assistendo il management aziendale sui temi della organizzazione, gestione, sviluppo del personale e del Diritto del lavoro.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

da a.a. 1999-2000 ad a.a. 2001-2002

Università degli Studi di Salerno, Facoltà di Economia (in raccordo con Università di Bologna, di Cagliari e altre)

Materie attinenti la Direzione delle Aziende pubbliche.

Dissertazione finale: "*Il benessere del collaboratore dell'Ente locale tra impegno deliberato dell'Organizzazione e azione concreta. Una ricerca in un Ente locale*".

Dottorato di ricerca (Ph. D.) in Economia e Direzione delle aziende pubbliche, conseguito in data 11 aprile 2003

- Date (da – a)

da a.a. 1989 a .a. 1991

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Università degli Studi di Bologna, Facoltà di Scienze politiche

Tra le principali materie del corso biennale, diretto dal Prof. E. Spaltro: *diritto del lavoro, psicologia del lavoro, sociologia del lavoro, organizzazione e strategie aziendali, conflitti di lavoro, teoria delle organizzazioni complesse, psicologia dell'organizzazione, gestione delle risorse umane.*

Tesi di specializzazione: **“L’organizzazione interna e l’individuazione del soggetto penalmente responsabile”.**

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Specializzazione in Relazioni Industriali e del Lavoro, conseguita in data 8 ottobre 1991; punti 70/70

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Ott.1984 - dic.85

S.PE.GE.A. (Scuola di Perfezionamento in Gestione Aziendale) presso Tecnopolis di Valenzano (BA), finanziata dall’Associazione Industriali di Bari

Master (a tempo pieno, residenziale) in **General Management con indirizzo finale in Organizzazione e Gestione del Personale**

con stage finale presso la CMC di Ravenna per la costruzione del sistema professionale aziendale.

Master in General Management con indirizzo finale in Organizzazione e Gestione del Personale

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

aprile 1981-ottobre 1982

Studio legale di Reggio Calabria

Praticante legale

- Date (da – a)

3 aprile 1981

Università di Messina

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea in Giurisprudenza

105/110

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

LIVELLO BUONO

LIVELLO BUONO

LIVELLO BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

LIVELLO BUONO

LIVELLO BUONO

LIVELLO BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Capacità di gestire rapporti ad alto livello sia in ambito pubblico (con Organi politici; Direttori generali; Dirigenti, ...) oltre che privato

Capacità di comunicare sia in pubblico (ne sono testimonianza le numerosissime docenze anche in Università, relazioni in convegni, partecipazione a tavole rotonde in ambiti qualificati quali quelli presso la SSPA, ...) sia in colloqui con persone di differente cultura e livello sociale ed in contesti indifferenziati.

Ad esempio:

sono stato in grado di gestire rapporti professionali con Presidente, Sindaci (da quello di Lugo di Romagna a quelli di Cervignano), con Direttori generali (ad esempio, quello dell'Unione dei Comuni della bassa Romagna di Lugo)

Utilizzo, da anni, il "colloquio", nell'iter valutativo nel Comune di Cervignano del Friuli (UD) e nel Comune di Cisterna di Latina, per la valutazione dei dirigenti/apicali.

Capacità di comunicare e di innovare espressa con articoli in riviste specializzate su temi di innovazione organizzativa in ambito pubblico.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Capacità di leadership messa in atto nel coordinamento di gruppi di progetto, di lavoro e di studio, quasi sempre in contesti in cui non ho un formale ruolo gerarchico.

Una delle esperienze è stata la **conduzione di gruppi di lavoro**, per diversi anni, **presso la Provincia di Brescia e nell'ambito dei Comuni aderenti all'Associazione Comuni Bresciani**".

Capacità di promozione dei valori della Trasparenza (contemperata al rispetto della Privacy), Integrità e del Miglioramento continuo

In tal senso, esperienze più recenti sono

- il Coordinamento scientifico e la conduzione dello "Sportello Privacy & Trasparenza" per conto di ACB Servizi di Brescia (emanazione dell'Associazione Comuni bresciani), dal 2008 al 2013, coinvolgendo Segretari comunali e figure di apicali e di specialisti
- di vario genere su progetti di innovazione concernenti la Trasparenza della PA e la Privacy (di cui si parla più diffusamente in *Allegato 3* al curriculum)

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima conoscenze di tecniche di management acquisite nell'esperienza privata e perfezionate/applicate nello svolgimento di attività consulenziale.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente
indicate.

Padronanza delle principali applicazioni informatiche OFFICE, in specie WORD, EXCEL ma anche quelli simili), specie quelle utili alla comunicazione, ivi compresi programmi per la didattica (POWER POINT) che ho utilizzato abitualmente e continuo ad utilizzare abitualmente in vari contesti (Università, corsi per Comuni, ...).

Ho sviluppato competenze di natura interdisciplinare (giuridiche, organizzative, ...) attraverso una formazione multidisciplinare (Laurea in Giurisprudenza, Dottorato di ricerca in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche, Master in General Management, ...) e nello svolgimento di un'attività, dal 1986 ad oggi, di assistenza e di consulenza svolta, con attenzione ai profili organizzativi e giuridici, prima come dipendente e poi come libero professionista.

Elevata capacità di problem solving sviluppata nel corso della ventennale attività di natura consulenziale.

Ho elevata capacità di scrivere per target di persone diverse, acquisita negli studi (dal Liceo Classico in poi) e perfezionata nella professione sia attraverso documenti di lavoro sia nella collaborazione con Case Editrici, espressa in centinaia di articoli in libri e a Riviste.

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

- **Ho ottenuto (24 settembre 2009) “Certificazione di Qualificazione”, da parte dell’Alma Mater Studiorum Università di Bologna, Dipartimento di Scienze Giuridiche “Antonio Cicu”, in cui si afferma che la mia persona “possiede i titoli scientifici e professionali richiesti e che l’adeguatezza dell’attività di ricerca, oggetto dell’incarico e della tipologia dell’impegno richiesta dai bandi, è qualificata per l’affidamento di contratti di insegnamento ufficiali e moduli didattici (...).”**
- Dal 25/09/2013 sono **iscritto**, a seguito di valutazione specifica, **nell’Elenco aperto di esperti/formatori candidati ad assistere l’Università della Valle d’Aosta – Université de la Vallée d’Aoste** nelle attività istituzionali o connesse ai progetti conto terzi, ai progetti finalizzati da enti pubblici o privati, nonché nelle attività formative rivolte al personale dipendente dell’Ateneo.

ALLEGATI [Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Allegato 1: Incarichi in Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione di Dirigenti ed Apicali di Amministrazioni pubbliche

Allegato 2: Esempi di pubblicazioni in materie attinenti compiti di OIV e Nucleo di Valutazione

Allegato 1: Incarichi in Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione di Dirigenti ed Apicali di Amministrazioni pubbliche

Lavoro in questo ambito **sin dalle primissime esperienze sperimentali, nel 1999, di forme di valutazione e controllo di gestione in Amministrazioni pubbliche, forte delle mie precedenti esperienze in campo aziendale profit.**

Il mio apporto riguarda non solo gli aspetti di misurazione e valutazione di prestazione, ma, attraverso pareri informali/formali anche temi di **cambiamento organizzativo, di organizzazione e gestione delle risorse umane, di applicazione di varie normative** (da ultimo, quelle su **Trasparenza e Anticorruzione**)

Iscrizione in Elenco Nazionale degli OIV

Per l'esperienza professionale conseguita in OIV e in Nuclei **sono stato iscritto (evidenziando, io, nella domanda, unicamente, il ruolo svolto in materia di Valutazione)** dal Dipartimento Funzione Pubblica (come comunicatomi da esso, con e-mail del 3 aprile 2017 ore 16:36), su mia domanda, **nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance con registrazione al n. 1343 a far data dal 03 aprile 2017,** con attribuzione della massima fascia: **Fascia 3 - esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, del richiamato D.M., di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti.**

Attuali incarichi:

- Sono stato nominato **Nucleo di Valutazione Associato Monocratico dell'Unione dei Comuni della bassa Romagna e dei Comuni aderenti per il biennio 2017-18** fino a al 31 dicembre 2018, a seguito di procedura comparativa di dicembre 2016 (Decreto n. 2 del Presidente dell'Unione del 3/02/2017).
Tale Unione è la seconda dell'Emilia-Romagna per numero di abitanti (poco oltre 100 000 abitanti).
L'Unione comprende, ora, i Comuni di Lugo di Romagna (RA), di Alfonsine (RA), di Bagnacavallo (RA) di Conselice (RA) di Cotignola (RA), di Fusignano (RA), di Massa Lombarda (RA), di Sant'Agata sul Santerno (RA), di Bagnara di Romagna (RA).
- **Incarico rinnovato** in agosto 2016 come **Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Olbia** (capoluogo della provincia OT), anche dopo il cambio politico al Vertice politico dell'Amministrazione.
- Componente del **Nucleo di Valutazione del Comune di Cisterna di Latina (LT)** con Decreto della Sindaco n. 35 del 18/11/2014.
- **Organismo indipendente della Valutazione della prestazione nel Comune di Cervignano del Friuli (UD)** per il triennio successivo dalla data di adozione della Delibera di Giunta n. 248 del 10/12/2014.
- Componente del del **Nucleo di Valutazione del Comune di Pistoia**, con Decreto della Sindaco n. 1747114 del 11/10/2017.

Precedenti incarichi:

- **Unione dei Comuni della bassa Romagna (o anche denominata, in passato, Associazione intercomunale della bassa Romagna) e singoli Comuni (Lugo di Romagna (RA), Alfonsine (RA), Bagnacavallo (RA) Conselice (RA), Cotignola (RA), Fusignano (RA), Massa Lombarda (RA), Sant'Agata sul Santerno (RA), Bagnara di Romagna (RA))** **Le prime esperienze di collaborazione in materia di Valutazione risalgono al 1999** via via estesesi alle forme intercomunali di controllo. In particolare:
 - Componente, a seguito di procedura comparativa del dicembre 2014, del **Nucleo di Valutazione Associato dell' Unione dei Comuni della bassa Romagna** (in provincia di Ravenna) e dei singoli Comuni ad essa aderenti. (Decreto del Presidente dell'Unione n. 36 del 24/12/2014) fino al 31 dicembre il 2016.
 - In precedenza, prorogato nell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell' **Unione dei Comuni della bassa Romagna** (con delibera di Giunta dell'Unione della bassa Romagna n. 8 del 26/06/2012) dall'1.6.2012 fino al 2014 (fino all'anno conclusivo, complessivamente inteso, del mandato)
Componente altresì per il **Comune di Alfonsine (RA)** con Decreto n. 7 dell'26/06/2012, per il **Comune di Bagnacavallo (RA)** con Decreto n. 3996 del 26/06/2012, per il **Conselice (RA)** con Decreto n. 2193 del 26/06/2012, per il **Comune di Cotignola (RA)** con Decreto n. 4 del 26/06/2012, per il **Comune di Fusignano (RA)** con Decreto n. 1713 del 26/06/2012, per il **Comune di Lugo (RA)** con Decreto n. 23 del 26/06/2012, per il **Comune di Massa Lombarda (RA)** con Decreto n. 9 del 26/06/2012 e per il **Comune di Sant'Agata sul Santerno (RA)** con Decreto n. 1421 del 26/06/2012. Anche per il **Comune di Bagnara di Romagna (RA)** sono stato prorogato fino a dicembre 2014.
 - Con vari Decreti (tra cui Delibere di Giunta dell'Unione della bassa Romagna n. 75 del 12 novembre 2009; Decreti del Presidente n. 17 del 19.11.2009 e nr. 4 dell'11 giugno 2010) nominato componente del Nucleo di Valutazione Associato della bassa Romagna **dal 2009 al 2012**.
Nei Comuni aderenti nominato componente del **Nucleo di Valutazione dei Comuni di** :
 - **Alfonsine (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 13 dell'12/07/2010)
 - **Bagnacavallo (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 10430 dell'16/07/2010)
 - **Bagnara di Romagna (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 6 dell'12/07/2010)
 - **Conselice (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 5252 del 5/07/2010)
 - **Cotignola (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 5353 del 14/07/2010)
 - **Fusignano (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 7103 del 13/07/2010)
 - **Lugo (RA)** prima con Decreto del Sindaco nr. 44 del 2-07.2009 e poi dall'1.06.2010-31.05.2012 nominato con Decreto n. 29 del 13/07/2010;
 - **Massa Lombarda (RA)** 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 7 del 9/07/2010)
 - **Russi (RA)**, 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 4 del 14/07/2010). Tale Comune in seguito è, in parte, uscito dalle forme di integrazioni intercomunale;
 - **Sant'Agata sul Santerno (RA)**, 1.06.2010-31.05.2012 (nominato con Decreto n. 3113 del 5/07/2010).
 - **Prima dell'integrazione intercomunale, ho lavorato nei singoli Comuni come:**

- Componente del **Nucleo di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Lugo di Romagna (RA) da 1.07.2009 fino alla conclusione del processo valutativo dell'anno 2009** (Decreto del sindaco n. 44 del 2.07.2009)
 - **Presidente** (durante l'assenza di una figura interna di Direttore generale) o Componente del **Nucleo di Valutazione dei Dirigenti del Comune di Lugo di Romagna (RA) dal 2004** (Decreto sindacale N. 48 del 22/09/2004; deliber. G.C. n. 355 del 27 ottobre 2004) **fino alla scadenza del mandato del Sindaco;**
 - Componente del **Nucleo di valutazione associata tra i Comuni di Conselice, Cotignola e Fusignano** (Componente per il Comune di Conselice con decreto sind. n. 15496 del 16/11/2004 fino alla scadenza del mandato del Sindaco (poi con Decreto sindacale (prot. n. 7376 del 18 sett. 2009 per la parte conclusiva del 2009).
 - Componente del **Nucleo di Valutazione degli Apicali del Comune di Conselice (RA) 09.2009- 04.2010**
 - Componente **del Nucleo di Valutazione di Sant'Agata sul Santerno (RA)**, a seguito di nuovo mandato del Sindaco (iniziato in data 9 giugno 2009) **per il periodo di valutazione relativo al 2009** (Decreto del sindaco n. 4645 del 18.09.2009)
 - Componente **del Nucleo di valutazione del Comuni di Conselice (RA) per il periodo di valutazione relativo al 2009** (prot. n. 7376 del 18 settembre 2009)
 - Componente dal 2008 al 2009 del **Nucleo di valutazione del personale dirigenziale e delle posizioni organizzative dell'Unione dei Comuni della bassa Romagna (RA)**, costituitasi il 1 gennaio 2008.
 - Componente **del Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Massa Lombarda (RA)** (decreto sindacale n. 4596 del 11/04/2004) **e Bagnara di Romagna (RA)** (decreto sindacale n. 32 del 12/04/2004) **da 2004 a 8 giugno 2009**
 - Componente del **Nucleo di valutazione del Comune di Fusignano (RA)** per l'anno 1999.
 - Componente del **Nucleo di valutazione del Comune di Cotignola (RA)** per l'anno 1999;
 - Componente del **Nucleo di valutazione del Comune di Bagnacavallo (RA)** per l'anno 1999;
 - Componente del **Nucleo di valutazione del Comune di Conselice (RA)** per l'anno 1999.
- **Comune di Cervignano (UD)**
 - **Organo monocratico di Valutazione del Comune di Cervignano (UD) per la prestazione relativamente al triennio 2011-2013 (delibera di Giunta n. 48 del 9/03/2011)**
 - In precedenza, **dal 2003 al 2011 (per i due quadrienni 2003-2007 e 2007-2011) componente del Nucleo di Valutazione dello stesso ente** (attraverso più Decreti Sindacali, tra cui la nr. 27 del 12 marzo 2003 e n. 27 del 20/12/2007)
- **Comune di Olbia**
 - Componente del **Nucleo di Valutazione del Comune di Olbia (OT)** per tre anni con Decreto del Sindaco n. 22 del 15/07/2013. In considerazione della durata del mandato del Sindaco, l'incarico è scaduto a luglio 2016.
- **Comuni del brighellese (RA)**
 - **Componente del Nucleo di Valutazione** dal 1.1.2006 al 31.12.2006 (Determinazione n. 14 del 19.01.2006) del **Nucleo di Valutazione per l'Unione dei Comuni di Brisighella, di Casola Valsenio, di Riolo Terme e per la Comunità Montana dell'Appennino Faentino.**
 - Dal 2001 al 2005 (con varie Deliberazione di tra cui G. C. del Comune di Brisighella n. 191 del 27.12.2001 e n. 7 del 13/04/2005) ho avuto l'**incarico di assistenza, collaborazione e consulenza in tutte le attività di competenza del servizio di controllo interno degli enti aderenti alla convenzione per l'istituzione dell'ufficio unico per il personale"** e poi di **Componente del Nucleo di valutazione per i Comuni di Brisighella (Ra), Casola Valsenio (Ra), Riolo Terme (Ra), e della Comunità Montana dell'Appennino Faentino (Ra)**

(regolato ai fini contrattuali con vari atti tra cui: Disciplinare di incarico del 21.03. 2002 per l'anno 2002, con determinazione n. 68 del 7.05.2003 per l'anno 2003).

- Nel 2001 (1.1.2001-31.12.2001) ho avuto l'”**incarico di assistenza, collaborazione e assistenza nell'espletamento del servizio di controllo interno comunale del servizio di controllo interno comunale**” per il **2001** presso **Comune di Brisighella (Ra)**;
 - Nel 2000 ho avuto l'”**incarico di assistenza, collaborazione e assistenza nell'espletamento del servizio di controllo interno comunale del servizio di controllo interno comunale**” per il **restante periodo del 2000** presso **Comune di Brisighella (Ra)**;
 - Nel 1999 (15 06 1999-15 06 2000), ”**incarico di assistenza, collaborazione e assistenza nell'espletamento del servizio di controllo interno comunale del servizio di controllo interno comunale**”, **Comune di Brisighella (Ra)**;
- **Urago d'Oglio (BS)**
 - **Componente del Nucleo di valutazione del Comune di Urago d'Oglio (BS) per l'anno 2013** (Deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10/04/2013).
 -
- **Lignano Sabbiadoro (UD)**
 - **Componente del Nucleo di Valutazione** per anni quattro (dall'anno 2002 all'anno 2006), sono stato **componente del Nucleo di valutazione del Comune di LIGNANO SABBIADORO (UD)** (atto sindacale prot. n. 19776 del 21.05.2002).
- **Regione Emilia Romagna**
 - **Inserito nell'elenco degli esperti nella materia “Tecniche di valutazione e selezione del personale” (deliberazione della Giunta Regionale n. 2541/1996 e integrato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2617/1997).** In tal senso sono stato utilizzato per la formazione di commissioni di concorso regionali.

Allegato 2: Esempi di pubblicazioni in materia di Valutazione di dirigenti ed apicali e di ruolo di OIV e di Nuclei di valutazione

- ◆ **Al nucleo di valutazione serve un'istruttoria accurata** in <http://www.quotidianoentilocali.ilsole24ore.com>, 1. 2. 2015
- ◆ **L'Oiv è tenuto a segnalare le inosservanze su controllate e partecipate** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com>, giugno 2014
- ◆ **Rinnovato l'iter per la nomina dell'Oiv** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com>, giugno 2014
- ◆ **Valutazione e obblighi dirigenziali soggetti a verifica. Profili giuridici e organizzativi** in Azienditalia – Il Personale n. 3/2014, marzo 2014
- ◆ **L'attestazione degli obblighi di trasparenza da parte degli Oiv: profili giuridici** in Azienditalia n. 12/2013, dicembre 2013
- ◆ **Il parere obbligatorio sulla bozza del Codice di comportamento locale** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 20 dicembre 2013
- ◆ **Organismi di valutazione degli Enti locali, i chiarimenti dell'Anci** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 12/07/2013
- ◆ **Organismi indipendenti di valutazione, le linee guida della Civit** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 9/05/2013
- ◆ **Obblighi dirigenziali e valutazione: avanza il 'controllo burocratico'** in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, marzo 2013, n. 3.
- ◆ **Valutazione fa rima con comunicazione** in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, novembre/dicembre 2012 n. 11/12
- ◆ **Valutazione della performance, la Civit elabora un vademecum** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 26/11/2012
- ◆ **Accesso ai dati aperti: sotto esame la condotta dei dirigenti** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 29/10/2012
- ◆ **Comunicazioni telematiche: più responsabilità per i dirigenti** in <http://www.entilocali.ilsole24ore.com> 25/10/2012, Il Sole 24 ORE.
- ◆ **Enti tra performance e qualità del lavoro**, Editoriale (sul D. lgs. 150) in Guida agli Enti locali, Il Sole 24 ORE, 4 dicembre 2010 n. 48/2010
- ◆ **La valutazione dei dirigenti ed il rispetto della privacy**, in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, n. 2/2007, febbraio 2007.
- ◆ **Sanità: per valutare il Dg obiettivi predeterminati** in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, n. 2/2007, febbraio 2007.
- ◆ **Valutazione della dirigenza in chiave di controllo**, condiviso con altro Autore, ma di mia esclusiva produzione i paragrafi 4-5 in libro AA.VV. (a cura di G. Farneti e S. Pozzoli) in I principi di reporting per le pubbliche amministrazioni, Franco Angeli, Milano, 2006.
- ◆ **Come innovare il "processo" di valutazione dei dirigenti**, in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, n. 11/2006, novembre 2006.
- ◆ **Il Nucleo di valutazione e il nuovo CCNL della dirigenza** in Azienditalia, Il Personale, Milano n. 4/2006, aprile 2006, Wolters Kluwer Editore.
- ◆ **Sanità: la valutazione dei dirigenti alla luce del nuovo Ccnl** in Guida al Pubblico Impiego, Il Sole 24 ORE, n. 2/2006, febbraio 2006.
- ◆ **Valutazione dirigenziale e controllo di gestione negli enti locali. Profili**, in libro AA.VV. L'evoluzione del controllo di gestione. Modelli ed esperienze, Franco Angeli, Milano, 2004.
- ◆ **Valutazione e scheda. Il caso di Cervignano** (insieme con altro Autore) in Guida al Pubblico Impiego Locale, Il Sole 24 Ore, n. 4/2004, Aprile 2004.
- ◆ **Le valutazioni sui dirigenti (e figure equiparate). Profili di innovazione** in Azienditalia, Ipsoa, Milano, n. 5/2003, maggio 2003.
- ◆ **I sistemi di valutazione del personale negli enti locali. La valutazione della prestazione** in libro AA.VV., (a cura di M. Bianchi), Problematiche organizzative ed esperienze applicative di managerizzazione della pubblica amministrazione, Vol. terzo, Cedam, Padova, 2002.
- ◆ **I dirigenti dell'Ente locale: le principali regole della valutazione alla luce del C.c.n.l.** in Rivista del Personale dell'Ente locale, Maggioli Editore, Rimini, Dicembre 1997, n. 6/1997.

Quanto qui dichiarato è reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del detto D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti per affermazioni mendaci.

Ravenna, 26 novembre 2017.

Aldo Monea