



COMUNE DI BERLINGO

Provincia di Brescia



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 2

Del 10-01-2020

Oggetto: ART. 21 L. 183/2010 - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG - COSTITUZIONE E NOMINA

L'anno **duemilaventi**, il giorno **dieci** del mese di **gennaio** alle ore **09:30**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Presente - Assente

Conforti Fausto	Sindaco	P
Bonfiglio Walter	Vicesindaco	A
Bono Stefania	Assessore	P

Presenti	2	Assenti	1
----------	---	---------	---

Totali

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale, Elisa Albini.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fausto Conforti, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- già l'art. 19 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000, prevede la costituzione del Comitato Pari Opportunità, avente la funzione di proporre misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 ha modificato l'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo che le Amministrazioni pubbliche devono costituire il *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, il Comitato Pari Opportunità ed il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, previsti dalla contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni legislative e regolamentari;

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, *“è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”*;

PRESO ATTO che, in coerenza con gli orientamenti applicativi redatti dal gruppo di lavoro ministeriale per il monitoraggio e il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia, le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sono invitate a designare una coppia di componenti, titolare e supplente, che all'interno del Comitato assicurino la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente (e il vice Presidente) del Comitato Unico di Garanzia sono designati dall'Amministrazione;

DATO ATTO che:

- con lettera protocollo n. 6455 del 27/11/2019 si è proceduto a richiedere alle organizzazioni sindacali di designare i nominativi dei rispettivi membri per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- con lettera protocollo n. 6455 del 27/11/2019 si è proceduto a trasmettere ai dipendenti l'avviso di interpello per la designazione dei componenti nominabili dall'Amministrazione;

PRESO ATTO che la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata ai sensi del comma 4 dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, prevede che *“il comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti”* e che i componenti dello stesso rimangono in carica per quattro anni, salvo eventuale rinnovo, ammesso una sola volta;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL presenti nel Comune di Berlingo, hanno designato, come da comunicazioni agli atti dell'Ufficio personale, i seguenti componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia:

– Per la CGIL:	Componente effettivo	Componente supplente
	<i>ROSSINI Gianluca</i>	<i>GHIDONI Magda</i>

RITENUTO di designare i seguenti dipendenti comunali, che hanno fornito il proprio assenso, come da comunicazioni prot. nr. 114/2020, depositate agli atti dell'Ufficio personale, quali rappresentanti del Comune, nel costituendo Comitato Unico di Garanzia:

Componente effettivo	Componente supplente
<i>MICHELINI Sabrina</i>	<i>BONOMELLI Elena</i>

RITENUTO, altresì, di individuare nelle persone del Segretario Comunale – Dott.ssa Elisa Albini – e dell'Istruttore Amministrativo Contabile – Dott.ssa Iolanda Anfossi –, i rappresentanti, rispettivamente effettivo e supplente, dell'Ente aventi funzioni di Presidente e vice Presidente del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi del comma 2 dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, in quanto in possesso dei requisiti meglio specificati nella sopra richiamata direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che con la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 57, comma 4, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, sono state dettate le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATA, inoltre, la direttiva nr. 2 del 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità;

Su proposta del Segretario Comunale Dott.ssa Elisa Albini, che ha curato l'istruttoria per la nomina del costituendo CUG;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

DATO ATTO che l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

VISTI:

- l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- i CCNL di comparto EELL, da ultimo il contratto sottoscritto in data 21/05/2018;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di richiamare quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, il Comitato Unico di Garanzia, previsto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 (c.d. Collegato al lavoro), che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul mobbing, esercitandone i relativi compiti;
3. Di nominare, per le motivazioni indicate in premessa, come membri del suddetto Comitato, per la durata di anni quattro, decorrenti dalla esecutività del presente provvedimento, i seguenti soggetti effettivi ed i rispettivi supplenti:

MEMBRI EFFETTIVI

- 1) ROSSINI Gianluca
- 2) MICHELINI Sabrina

MEMBRI SUPPLENTI

- GHIDONI Magda
BONOMELLI Elena

4. Di individuare e nominare i vertici del Comitato (CUG) nelle persone del Segretario Comunale e dell'Istruttore Amministrativo Contabile, rappresentanti dell'Ente aventi funzioni rispettivamente di:

PRESIDENTE

- 3) ALBINI Elisa

VICE PRESIDENTE

- ANFOSSI Iolanda

5. Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, ai sensi dell'art. 21, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n. 183, assorbe, altresì, le funzioni del Comitato per le Pari Opportunità;
6. Di dare atto che, come previsto dal sopraccitato art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e dalla direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri citata in premessa, il Comitato Unico di Garanzia:
 - a) esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, già attribuiti al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni legislative e regolamentari;
 - b) dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per la disciplina delle modalità del suo funzionamento, da pubblicarsi sul sito del Comune di Berlingo;
 - c) si avvale, per il suo funzionamento, con funzioni di segreteria, del personale afferente l'Ufficio personale;
7. Di pubblicare la presente deliberazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente"
8. Di trasmettere la presente deliberazione a tutti i dipendenti interessati, nonché alla Consigliera di Pari Opportunità della Provincia di Brescia;

9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

f.to Fausto Conforti

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisa Albini

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Berlingo, lì 08-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Elisa Albini

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Registro pubblicazione n° 45

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 21-01-2020 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Berlingo, lì 21-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisa Albini

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 355

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 21-01-2020, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Berlingo, lì 21-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisa Albini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei successivi dieci giorni dal termine della pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 16-02-2020

Berlingo, lì 16-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Elisa Albini

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.

Berlingo, lì 21-01-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Elisa Albini